

cosa possiamo fare noi per le aziende aderenti :

Stipulare accordi collettivi con le rappresentanze sindacali per la rimodulazione dell'orario di lavoro a favore della formazione,

Preparare un piano formativo, quindi identificare le aree di competenza da sviluppare e i corsi da far seguire ai dipendenti coinvolti,

Gestire il conto formativo relativo al fondo interprofessionale se l'azienda e' aderente allo stesso o ricercare avvisi all' interno del fondo stesso se non presente il conto formativo,

Mettere a disposizione una piattaforma online in modalita' sincrona o FAD on demand, che rileva i tracciati che saranno allegati in fase di rendicontazione del progetto formativo, con l'obiettivo di portare al conseguimento di una qualifica di almeno livello EQF 3, o di specifiche competenze ad essa relative, riconosciute nel Repertorio nazionale e nelle sue declinazioni regionali.

Caricare l'istanza in piattaforma con tutti i documenti richiesti

Gestire la rendicontazione una volta terminato il periodo di formazione

Rilasciare gli attestati essendo societa' accreditata alla regione Umbria.



FONDO NUOVE COMPETENZE

**CONTRIBUTO A FONDO PERDUTO
PER LE AZIENDE CON DIPENDENTI
IN FORMAZIONE**

STUDIO COMMERCIALE MARINELLI

Indirizzo : Via del Maglio 6 - 05100 TERNI

Tel. : (+39) 0744.403399 Cell.: (+39) 3498376406

Mail: consulenza@marinellistudiocommerciale.it

Web: www.marinellistudiocommerciale.com



Cos'è il Fondo Nuove Competenze: Il Fondo Nuove Competenze 2024 è un'iniziativa promossa dal Ministero del Lavoro, introdotta con l'articolo 88 del Decreto Rilancio 34 del 19 maggio 2020 e rifinanziato dal Decreto Agosto (n.104/2020). È rivolto alle aziende italiane per sostenere l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze dei lavoratori, in risposta alle esigenze del mercato del lavoro moderno, caratterizzato da rapidi cambiamenti tecnologici e da un'attenzione crescente alla sostenibilità.

Fondo Nuove Competenze 2024: come funziona e quanto copre: Il Fondo Nuove Competenze 2024 offre un supporto concreto alle imprese per la formazione dei propri dipendenti, coprendo una parte davvero significativa dei relativi costi.

Funziona attraverso un sistema di contributi a fondo perduto che possono coprire fino al 100% del costo del lavoro dedicato ai percorsi formativi.

In particolare il Fondo, se fosse in linea con quello degli anni precedenti, dovrebbe coprire:

- il 100% dei contributi assistenziali e previdenziali dei dipendenti (al netto degli eventuali sgravi contributivi)
- il 60% della retribuzione oraria delle ore destinate alla formazione.

Per accedervi dunque è necessario che le aziende stipulino specifici accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro, destinati alla formazione. Il fondo permette alle aziende di ottenere il finanziamento sotto forma di rimborso per le ore di lavoro dedicate alla formazione dei dipendenti. Questo beneficio è integrabile con quelli offerti dai Fondi Interprofessionali, garantendo una formazione completamente gratuita per i lavoratori.

La gestione delle domande è affidata al Ministero del Lavoro, mentre l'INPS si occupa di erogare i contributi.

Le aziende possono richiedere il saldo finale per le attività formative svolte attraverso la piattaforma informatica, entro un limite di 150 giorni dall'approvazione della domanda.

Quali aziende possono attivare il Fondo Nuove Competenze? Tutti i datori di lavoro privati, comprese le società a partecipazione pubblica, sono idonei a richiedere i contributi a condizione che:

- siano conformi alle normative relative ai versamenti contributivi, tributari e alle prestazioni sociali;
- non si trovino in stato di liquidazione, fallimento, interruzione delle attività, concordato preventivo, o non siano oggetto di procedure che possano portare a tali condizioni;
- non abbiano in corso controversie, sia giudiziarie che extragiudiziarie, in merito a finanziamenti pubblici;
- abbiano stipulato accordi collettivi per la redistribuzione dell'orario di lavoro dedicati a programmi di sviluppo professionale dei dipendenti, conformemente a quanto stabilito dal decreto di riferimento e dall'Avviso corrispondente

Questi i requisiti di base per accedere ai benefici del fondo:

- L'azienda deve essere iscritta al registro delle imprese
- L'azienda deve dimostrare stabilità finanziaria, quindi non deve essere in stato di insolvenza

Come attestare le competenze dei lavoratori?

·L'intento dei progetti formativi (anche online in modalità sincrona o FAD on demand) è quello di portare al conseguimento di una qualifica di almeno livello EQF 3, o di specifiche competenze ad essa relative, riconosciute nel Repertorio nazionale e nelle sue declinazioni regionali.

·Al termine del percorso formativo, sarà fornita un'attestazione finale che ne certifica la trasparenza, validazione o riconoscimento.